



Le mot du président

« Entre fidélité et innovations, l'Eglise garde son cap ! »

Magnifique défi pour notre Eglise que celui de devoir tout à la fois être fidèle à l'Evangile qui nous porte depuis des générations en continuant à faire ce que nous avons toujours fait, comme annoncer la Parole, célébrer joyeusement le Seigneur, rendre visite en particulier à ceux que la vie malmène, faire connaître la Bible aux plus jeunes, être disponible pour ceux qui ont besoin d'aide, etc...tout en ne cessant de réfléchir à sa manière d'être présente dans le monde.

Le monde change en effet et notre Eglise ne peut rester spectatrice et c'est pourquoi l'Eglise protestante de Genève a engagé toute une réflexion sur les priorités de sa mission. L'Eglise protestante, devenue minoritaire à Genève, doit apprendre à faire avec des forces limitées. C'est ainsi que les forces ministérielles ont été réduites à quarante équivalents plein temps et redistribuées sur l'ensemble du canton. Cela a inévitablement des répercussions pour chaque région et service avec des changements dans l'équipe des ministres. Et tout changement, nous le savons bien, est perturbant et parfois même difficile à comprendre, mais il est aussi porteur d'avenir.

Notre Eglise se doit d'avoir une gestion de ses ressources aussi rigoureuse que possible, et ce n'est pas de gaité de cœur que nous devons suivre un plan de redressement serré, mais cela ne change en rien notre volonté de continuer à être cette Eglise vivante que nous aimons.

Notre Eglise, malgré les difficultés financières qu'elle connaît – faut-il vous rappeler qu'elle ne vit qu'à travers vos dons et ne reçoit à Genève aucune aide extérieure ! -, reste plus que jamais fidèle à sa mission : être témoin de cet amour du Christ pour chacun de nous. Une église qui se veut donc résolument ancrée dans cette tradition qui la porte et résolument attentive au monde qui l'entoure ; une église ouverte et disponible pour chacune et chacun. C'est dans cet esprit de service, de témoignage et d'ouverture que le conseil du consistoire œuvre.

Et si je puis me permettre cette touche personnelle : jamais je n'aurais accepté la charge de président de l'Eglise si je n'étais pas intimement convaincu de la pertinence du message de l'Evangile pour aujourd'hui et de la profonde raison d'être de notre Eglise pour le faire connaître au plus grand nombre.

Peut-être êtes-vous un peu chamboulés par tous ces changements, notamment le renforcement du travail en région, mais notre Eglise garde le cap entre fidélité et innovations pour continuer à servir ceux qui font appel à elle et pour demeurer présente au cœur de la cité. A la suite du rapport dit de « Montmirail » différents projets innovants sont en cours d'élaboration (voir page suivante).

Le Conseil du consistoire et moi-même serons toujours heureux de recevoir vos remarques, vos critiques, vos propositions ou vos encouragements. Ce n'est que tous ensemble que nous permettrons à notre Eglise de poursuivre sa mission, une mission qui demeure plus que jamais pertinente et porteuse de sens, même si le monde change.

Nous comptons sur votre soutien.

Emmanuel Fuchs

Président de l'Eglise protestante de Genève depuis le 1er juillet 2014

Les changements en Eglise en trois points :

S'il fallait ne retenir que trois mesures phares en cours d'élaboration à l'EPG, ce serait les suivantes :

- La collaboration accrue dans le fonctionnement interne de l'EPG par la régionalisation du travail. Les dotations en pasteurs et diacres sont données aux régions et aux services qui ont à charge – et c'est nouveau – de répartir les forces. Comme me le disait récemment un collègue : « c'est une grande avancée, nous apprenons à réellement travailler ensemble ! »
- Les fameux 40 EPT ministériels (pour équivalents plein temps). Dès la rentrée de septembre 2014, a décidé le Consistoire, l'EPG vit en accord avec les forces qui seront les siennes à l'issue du plan de redressement en 2019 (pour rappel, d'ici là les départs à la retraite ne seront pas remplacés et nous aboutirons naturellement à 40 EPT à cette date). Les postes en sus, soit quelques 12 EPT, sont dès septembre dédiés à des postes dits d'appui, soit pour organiser la transition, soit pour initier des projets novateurs.
- Les projets novateurs justement ! Ils étaient au cœur des propositions du groupe de réflexion du projet « vision et priorités de la mission ». Plusieurs ont été validés par le Consistoire et sont en cours d'élaboration : comment atteindre la population des 20-30 ? Un groupe de travail présentera ses conclusions en juin 2015. Autre projet essentiel : les assises du culte. Nous savons que la forme du culte doit évoluer, du moins dans certains lieux. Le Consistoire a chargé la Compagnie des pasteurs et des diacres de faire des propositions novatrices. Par ailleurs, le lieu de prière continu en ville, tel que décidé par le Consistoire, va voir le jour ces prochains mois au temple de la Madeleine.

J'ai mentionné ici quelques-uns des projets réalisés ou à venir qui vont modifier le visage de notre Eglise. Cela peut être déstabilisant parfois, cela bouscule nos habitudes. Mais c'est essentiel et, je dois le dire, stimulant. Nous préparons l'Eglise pour nos enfants, une Eglise qui rayonne et qui grandit !

Emmanuel Fuchs